

Data Privacy Verklaring Voor Sollicitanten

Dank u voor uw sollicitatie. Dit Data Privacy Statement legt uit hoe Hexion omgaat met uw persoonsgegevens op het moment dat u solliciteert naar een functie binnen onze organisatie. Het beschrijft tevens uw data privacy rechten, inclusief het recht om bezwaar te maken tegen enkele van onze verwerkingen. Door een profiel in ons systeem aan te maken, zult u uw persoonsgegevens verstrekken aan Hexion wereldwijd. Het is dan ook belangrijk dat u dit document aandachtig doorneemt.

1. VERANTWOORDELIJKE ENTITEIT

Hexion B.V.
Hexion VAD B.V.
Resolution Research NL B.V.

Seattleweg 17, Building 4
3195 ND Rotterdam
Nederland
Telefoonnummer: +31 10 2954 011
recruitment.europe@hexion.com
www.hexion.com

Hexion B.V.
Vondelingenweg 601
3196 KK Vondelingenplaat (Rt)
Nederland
Telefoonnummer: Tel: +31 10-295 2100
recruitment.europe@hexion.com
www.hexion.com

Afhankelijk van de regio waarbinnen én de functie waarop u solliciteert, verzoeken wij u de entiteit in de betreffende regionale verklaring te selecteren die in de lokale taal wordt gepubliceerd op onze website.

2. CONTACTGEGEVENS VERWERKERSVERANTWOORDELIJKE

privacy@hexion.com

3. RECHTMATIGHEID VAN DE VERWERKING

Het verstrekken van uw persoonsgegevens als onderdeel van het sollicitatieproces is vrijwillig. Echter, we hebben uw persoonsgegevens nodig voor de afhandeling van uw sollicitatie of het aangaan van een arbeidsrelatie. Persoonsgegevens in het kader van het wervingsproces worden gebruikt voor de beoordeling van uw sollicitatie en om u te informeren over onze sollicitatieprocedure, zoals het uitnodigen voor een gesprek.

Indien nodig kunnen we uw persoonsgegevens ook bewaren voor de afhandeling van juridische claims mochten deze voortvloeien uit het sollicitatieproces.

4. CATEGORIE PERSOONSGEGEVENS

Gedurende het wervingsproces verzamelen en bewaren wij de volgende categorieën persoonsgegevens van u:

- persoonsgegevens die u verstrekt hebt in uw kandidaatprofiel, inclusief uw voor- en achternaam, land, e-mailadres en telefoonnummer;
- gegevens die u hebt ingevoerd in ons digitaal systeem, waaronder gewenst jaarsalaris, uw motivatie, etc.;
- gegevens die u ons hebt verstrekt middels uw sollicitatiedocumenten (curriculum vitae en sollicitatiebrief), inclusief werkervaring, kwalificaties en taalvaardigheid;
- gegevens die door uw referenties aan ons zijn verstrekt (indien van toepassing). Dit zijn referentieverstrekkers die u aan ons hebt opgegeven en waarmee we contact op mogen nemen.

We verzamelen persoonsgegevens rechtstreeks via u of via onze externe HR-agencies.

Ook kunnen we persoonsgegevens verzamelen via sociale netwerken of vacature sites om u actief te kunnen benaderen voor beschikbare functies of om de juistheid van de door u verstrekte informatie gedurende het sollicitatieproces bevestigd te krijgen.

5. HET DELEN VAN PERSOONSGEGEVENS

We zullen uw persoonsgegevens binnen onze organisatie alleen delen met afdelingen en personen die gebonden zijn aan contractuele en/of wettelijke verplichtingen. Ook kunnen we uw persoonsgegevens delen met andere Hexion-entiteiten, op voorwaarde dat dit is toegestaan binnen de reikwijdte van de doeleinden en rechtsgrondslagen zoals deze hierboven zijn uiteengezet. Het is eveneens mogelijk dat we uw kandidaatprofiel delen met andere rekruteringssteams binnen onze Hexion Groep.

Wij delen geen gegevens met derden die geen deel uitmaken van onze sollicitatieprocessen en -procedures.

In het geval van een wettelijke verplichting behouden we ons het recht voor om informatie over u vrij te geven indien een bevoegde autoriteit of wetshandhavinginstantie dit van ons vereist.

6. GEGEVENSOVERDRACHTEN AAN EEN DERDE LAND

Bij gegevensoverdracht kunnen persoonsgegevens worden overgedragen aan ontvangers buiten de Europese Unie of Europese Economische Ruimte (EU/EER). Met deze externe dienstverleners zijn standaardbepalingen inzake gegevensbescherming afgesloten, tenzij ze gevestigd zijn in landen met een adequaatheidsbesluit op grond van artikel 45 AVG.

7. BEWAARTERMIJN

We bewaren uw gegevens voor een periode van 6 maanden nadat de functie waarop u hebt gesolliciteerd is vervuld tenzij een langer bewaartermijn noodzakelijk is voor de afhandeling van een juridisch geschil.

In het geval dat u sollicitatie succesvol is gebleken, kunnen we uw persoonsgegevens opslaan binnen de kaders van een dienstbetrekking en in overeenstemming met de hierop toepasselijke wettelijke voorschriften. Uw persoonsgegevens zullen, voor zover nodig en toegestaan, uiteindelijk deel uit gaan maken van uw personeelsdossier.

8. RECHTEN MET BETREKKING TOT PERSOONSGEGEVENS EN HOE DEZE UIT TE OEFENEN

Wij respecteren uw privacyrechten zoals uiteengezet in de AVG. U kunt informatie over uw persoonsgegevens opvragen (recht op informatie en toegang tot persoonsgegevens). U kunt dit recht uitoefenen door contact met ons op te nemen via de bovengenoemde contactgegevens van de verwerkersverantwoordelijke. Als u de aan ons verstrekte persoonsgegevens wilt actualiseren, kunt u deze zelf aanpassen in de betreffende sollicitatie in uw kandidaatprofiel.

Neem gerust contact met ons op.

9. NOODZAAK VAN DE VERWERKING VAN PERSOONSGEGEVENS

Het verwerken van persoonsgegevens in het wervingsproces is noch wettelijk, noch contractueel vereist. U bent dus niet verplicht om informatie over uw persoonsgegevens te verstrekken. Houd er echter rekening mee dat deze nodig zijn voor de beslissing op een sollicitatie en het aangaan van een arbeidsrelatie met ons. Als u ons geen persoonsgegevens verstrekt, kunnen we geen beslissing nemen over het aangaan van een arbeidsrelatie. We raden u dan ook aan om in uw sollicitatie alleen de persoonsgegevens op te geven die nodig zijn om de sollicitatie te voltooien.